



Gör som Google - hjälp ditt team till framgång!

Google är kända för att vara en av världens bästa arbetsgivare. Därför bestämde de sig för att ta reda på varför deras medarbetare trivs så bra – och vilka faktorer som ligger till grund för att vissa team är mer framgångsrika än andra. Deras hypotes, om att det avgörande är vem/vilka som utgör teamet, visade sig inte stämma – i stället fick de ett helt annat resultat: Gruppkulturen styr allt!

Ett framgångsrikt team har medlemmar som jobbar med i stället för mot varandra. Och ett team är inte nödvändigtvis en liten grupp, det kan lika gärna bestå av en hel avdelning eller ett helt företag. Varje team har dock en outtalad gruppkultur – satt av medlemmarna själva, högst omedvetet. Problemet är bara att vi väljer inte våra kollegor. Ändå förväntas det att vi ska fungera bra ihop, både på en personlig och professionell nivå. Samarbetet ska flyta och relationerna vara konfliktfria. Och när perioder av stress kommer förväntas vi jobba ännu effektivare tillsammans. Men hur klarar vi det utan kunskap om grundläggande gruppsykologi?

Detta är några av många viktiga punkter som publiken lär sig:

- 4 myter om vad som gör ett vinnande team – och forskningen som spräcker hål på samtliga!
- Vi djupdyker i Googles undersökning och går till botten med den enskilt unika faktorn som är mest avgörande för gruppulturen!
- Så bygger ni Googles gruppkultur – i 3 enkla steg.
- Kommunikationsljuset: 7 snack som stärker jobbrelationerna.
- Öka förståelsen och samarbetet genom att utnyttja verktyget mentalisering.
- Bli medveten om era olika styrkor och svagheter – med hjälp av verktyget DiSC.